

PROGRAMME

DE FORMATION PROFESSIONNELLE

**Programme de formation
« Développer son leadership »**



Programme de formation « Développer son leadership »

1. Public

Manager

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Merci de nous prévenir au préalable pour prévoir un aménagement éventuel sur le contenu ou la forme de la formation.

2. Prérequis

Aucun pré-requis nécessaire

3. Objectifs de la formation

A l'issue de la formation le public présent doit :

- ✓ Gagner en efficacité relationnelle et managériale
- ✓ Développer son leadership et son influence personnelle
- ✓ Optimiser le fonctionnement de son équipe
- ✓ Développer une posture de « leader »



Programme de formation

4. Contenus de la formation

Module 1 :

Développer son leadership

Gagner en efficacité relationnelle avec l'outil DISC

7 heures par groupe de 8 personnes (1 groupe), soit 7 heures.

Module 2 et 3 :

Développer son leadership

Les qualités d'un leader

14 heures par groupe de 8 personnes (1 groupe), soit 14 heures.

Module 4 :

Ancrage des apprentissages et feedbacks

Expérimenter la posture de leader

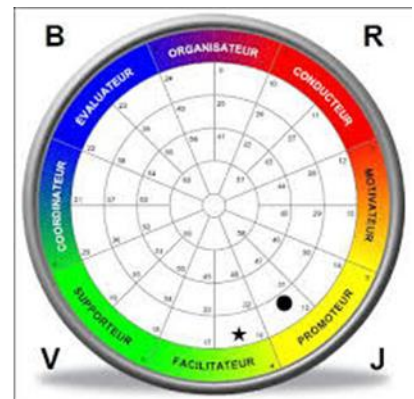
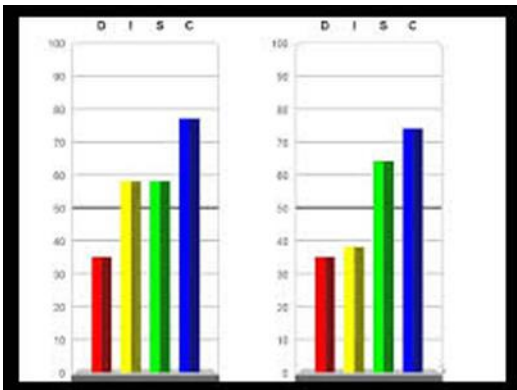
7 heures (2 fois 3,5h) par groupe de 8 personnes (1 groupe), soit 7 heures.

Programme de formation

OUTILS DISC

Pourquoi utiliser cet outil ?

- Mieux se connaître pour identifier ses forces et aussi connaître et accepter ses limites dans son mode de relation avec les autres.
- Créer une véritable dynamique collective appuyée sur un référentiel simple et facile à retenir
- Donner des clés de lecture et de compréhension du fonctionnement de vos collaborateurs
- Analyser comment être performant dans votre métier et aussi dans l'organisation d'une équipe



TTI SUCCESS INSIGHTS®



MODULE 1 : MATIN

Développer son leadership :

Gagner en efficacité relationnelle avec l'outil DISC

PROGRAMME 1/2

1 – Présentations

Objectifs :

- Amorcer la cohésion du groupe
- Cadrer la formation

2 – Connaissance de soi avec l'outil DISC : Prise de conscience

Objectifs :

- Comprendre nos différents styles comportementaux
- Identifier l'impact de nos propres perceptions

Méthodes pédagogiques :

- Apport de l'animateur / Slides / Affichage de l'alliance de partenariat
- Image de perception et vidéo
- Méthode interrogative
- Synthèse
- Slides & Apports Animateurs



MODULE 1 : APRES-MIDI

Développer son leadership :

Gagner en efficacité relationnelle avec l'outil DISC

PROGRAMME 2/2

3 – Modèle DISC

Objectifs

- Identifier les 4 styles comportementaux
- Prendre conscience et accepter les besoins en communication des 4 profils de personnalité
- Adapter sa communication pour gagner en efficacité relationnelle

4 – Notre équipe et nos interlocuteurs

Objectifs

- Identifier la composition de l'équipe
- Mettre en avant forces et points de vigilances
- Savoir s'adapter à son interlocuteur
- Gagner en efficacité relationnelle

Méthodes pédagogiques :

Exercices Ludiques : Présentation Slide modèle DISC

Découverte et recherche Profil individuel

Exercice Collectif : Comment je perçois / Comment je suis perçu

Exercice collectif : que cette roue dit de nous ?

Réflexion de groupe par couleur

Exercice individuel : Points de forces/points de Vigilances et Plan d'actions



MODULE 2 : MATIN

Développer son leadership : Les qualités d'un leader

PROGRAMME

1 – Introduction/Retours d'expérience

Objectifs :

- Inclure le J2
- Ancrer les apprentissages

2- Eléments et compétences clés du leader

Objectifs :

- Soutenir, Identifier et développer les compétences clés de leadership
- Identifier mes points de forces et mes axes de progrès

Méthodes pédagogiques :

- Apport de l'animateur / Slides
- Carrousel du leadership
- Réflexions groupes : Axes Managériaux
- Apport de l'animateur / Slides / Affichage de l'alliance de partenariat



MODULE 2 : APRES-MIDI

Développer son leadership : Les qualités d'un leader

PROGRAMME

3- Développer son leadership : Management Situationnel

Objectifs :

- Connaître les différents types de management et leurs utilités
- Adapter sa posture de leader
- Explorer le concept du leadership sous l'angle des couleurs

4- Plan d'actions individuels

Objectifs :

- Consolider et perfectionner vos talents de leader
- Prendre conscience et définir les premiers petits pas du changement

Méthodes pédagogiques :

- Apport de l'animateur / Slides
- Pédagogie participative
- Réflexion individuelle et collective



MODULE 3 : MATIN

Développer son leadership :

Les qualités d'un leader

PROGRAMME

1 – Introduction/Retours d'expérience

Objectifs :

- Inclusion
- Ancrer les apprentissages

2 – Gagner en efficacité relationnelle et Créer des relations sincères

Objectifs :

- Développer le parler vrai : assertivité
- Faire des feedbacks
- Développer nos capacités à observer, écouter, questionner
- Développer l'écoute empathique : les 5 niveaux d'écoute et leur impact sur la relation

Méthodes pédagogiques :

- Apport de l'animateur / Slides
- Exercices en binôme
- Test de positionnement sur l'assertivité
- Mises en situations en trinôme
- Apport de l'animateur / Slides / Affichage de l'alliance de partenariat



MODULE 3 : APRES-MIDI

Développer son leadership : **Les qualités d'un leader**

PROGRAMME

3- Orienter l'action de son équipe par la cohésion

Objectifs :

- Identifier les ingrédients de la performance collective durable
- Animer son équipe au quotidien
- Construire mes prochaines étapes pour mon équipe

4 – Faire grandir ses collaborateurs : Impliquer et Motiver

Objectifs :

- Développer les notions de confiance, compétences, motivation
- Développer les compétences de mes collaborateurs et leur autonomie – Délégation
- Favoriser l'engagement – donner du sens – fixer des objectifs SMART
- Délégation

5 – Plan d'actions et Déclusion

Objectifs :

- Construire son plan d'action individuel et opérationnel

Méthodes pédagogiques :

- Apport de l'animateur / Slides
- Réflexions de groupe : Carrousel de l'implication
- Why, What, How de la délégation
- Mise en situations
- Jeu collaboratif



MODULE 4 : 2 SESSIONS de 3,5 heures

Ancrage des apprentissages et feedbacks

Expérimenter la posture de leader

PROGRAMME

- **Inclusion** :
 - ✓ Rappel de l'alliance de partenariat
 - ✓ Ice breaker
 - ✓ Annonce du TOP (Thème Objectif Plan)

1 – Transmettre et Pérenniser

Objectifs : RETEX (retour d'expériences)

- Maintenir la dynamique managériale
- Piloter les actions d'appropriation
- Accompagner les managers à la prise de recul

Méthodes pédagogiques :

- Chaque stagiaire sera invité à arriver avec une ou deux situations concrètes
- Apport et feedback du collectif et du formateur
- Mises en situation
- Ancrage des apprentissages en fonction des besoins.



Programme de formation

5. Moyens et méthodes pédagogiques

- Référent pédagogique : Steven POINOT.
- Formateur : Mylène RIDEL
- Méthodes pédagogiques :
 - ✓ Méthode DISC de William Moulton Marston
 - ✓ Vidéos et images de perception
 - ✓ Réflexions individuelles et travail de groupe
 - ✓ Apports théoriques + slide
 - ✓ Pédagogie inversée (questionnement)
 - ✓ Travail de réflexion sur paper board + restitution

6. Modalités d'évaluation

- Exercice de reconnaissance des profil (tableau de perception croisé)
- Mises en situation managériale
- Quizz d'évaluation sur des situations managériales

7. Sanction de la formation

- Attestation de formation remise au stagiaire.

8. Durée de la formation et modalités d'organisation

- La formation aura lieu entre : Dates à déterminer
- Durée de la formation : 4 jours, soit 28h
- Lieu : A déterminer