

PROGRAMME

DE FORMATION
PROFESSIONNELLE

**Programme de formation
« Dynamique Managériale –
Développer son leadership »**





Programme de formation « Dynamique Managériale – Développer son leadership »

1. Public

Cadres et Managers.

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Merci de nous prévenir au préalable pour prévoir un aménagement éventuel sur le contenu ou la forme de la formation.

2. Prérequis

Aucun pré-requis nécessaire

3. Objectifs de la formation

A l'issue de la formation le public présent doit :

- ✓ Gagner en efficacité relationnelle et managériale
- ✓ Développer une posture de manager leader en proximité avec son équipe
- ✓ Développer son leadership, et son influence personnelle
- ✓ Optimiser le fonctionnement de son équipe





Programme de formation

4. Contenus de la formation

Module 1 :

Développer sa Dynamique Managériale

Gagner en efficacité relationnelle avec l'outil DISC

7 heures

Module 2

Développer sa Dynamique Managériale

Fondamentaux du Management

7 heures

Module 3

Développer sa Dynamique Managériale

Vision d'équipe

7 heures

Module 4

Développer sa Dynamique Managériale

Faire grandir ses équipes

7 heures

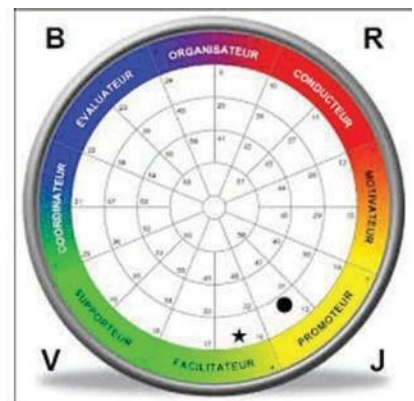
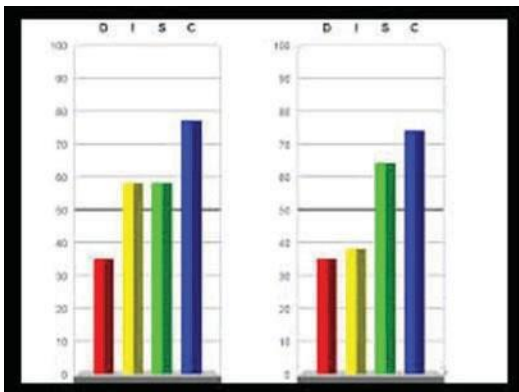


Programme de formation

OUTILS DISC

Pourquoi utiliser cet outil ?

- Mieux se connaître pour identifier ses forces et aussi connaître et accepter ses limites dans son mode de relation avec les autres.
- Créer une véritable dynamique collective appuyée sur un référentiel simple et facile à retenir
- Donner des clés de lecture et de compréhension du fonctionnement de vos collaborateurs
- Analyser comment être performant dans votre métier et aussi dans l'organisation d'une équipe



TTI SUCCESS INSIGHTS®





MODULE 1 : JOUR 1 : MATIN

Développer sa Dynamique Managériale :

Gagner en efficacité relationnelle avec l'outil DISC

PROGRAMME 1/2

1 – Présentations

Objectifs :

- ▶ Amorcer la cohésion du groupe
- ▶ Cadrer la formation

2- Connaissance de soi avec l'outil DISC : Prise de conscience

Objectifs :

- ▶ Comprendre nos différents styles comportementaux
- ▶ Identifier l'impact de nos propres perceptions

Méthodes pédagogiques :

- Apport de l'animateur / Slides / Affichage de l'alliance de partenariat
- Image de perception et vidéo
- Méthode interrogative
- Synthèse
- Slides & Apports Animateurs





MODULE 1 : JOUR 1 : APRES-MIDI

Développer sa Dynamique Managériale :

Gagner en efficacité relationnelle avec l'outil DISC

PROGRAMME 2/2

3 – Modèle DISC

Objectifs

- ▶ Identifier les 4 styles comportementaux
- ▶ Prendre conscience et accepter les besoins en communication des 4 profils de personnalité
- ▶ Adapter sa communication pour gagner en efficacité relationnelle

4 - Notre équipe et nos interlocuteurs

Objectifs

- ▶ Identifier la composition de l'équipe
- ▶ Mettre en avant forces et points de vigilances
- ▶ Savoir s'adapter à son interlocuteur
- ▶ Gagner en efficacité relationnelle

Méthodes pédagogiques :

Exercices Ludiques : Présentation Slide modèle DISC

Découverte et recherche Profil individuel

Exercice Collectif : Comment je perçois / Comment je suis perçu

Exercice collectif : que cette roue dit de nous ?

Réflexion de groupe et par couleur.

Exercice individuel : Points de forces/points de Vigilances et Plan d'actions





MODULE 2 : JOUR 2 : MATIN

Développer sa Dynamique Managériale : Fondamentaux du management

PROGRAMME 1/3

1– Introduction/Retours d'expérience

Objectifs :

- ▶ Inclure le J2
- ▶ Ancrer les apprentissages

2- Développer son leadership : Management Situationnel

Objectifs :

- ▶ Connaître les différents types de management et leurs utilités
- ▶ Adapter sa posture de leader
- ▶ Explorer le concept du leadership sous l'angle des couleurs

Méthodes pédagogiques :

- Apport de l'animateur / Slides / Affichage de l'alliance de partenariat
- Carrousel du leadership
- Réflexions groupes : Axes Managériaux





MODULE 2 : JOUR 2 : APRES-MIDI

Développer sa Dynamique Managériale : Fondamentaux du management

PROGRAMME 2/3

3– Gagner en efficacité relationnelle et Créer des relations sincères

Objectifs :

- ▶ Développer le parler vrai : assertivité
- ▶ Faire des feedbacks
- ▶ Développer nos capacités à observer, écouter, questionner
- ▶ Développer l'écoute empathique : les 5 niveaux d'écoute et leur impact sur la relation

4 - Orienter l'action de son équipe par la cohésion

Objectifs :

- ▶ Identifier les ingrédients de la performance collective durable
- ▶ Animer son équipe au quotidien
- ▶ Construire mes prochaines étapes pour mon équipe

Méthodes pédagogiques :

- Apport de l'animateur / Slides
- Exercices en binôme
- Test de positionnement sur l'assertivité
- Mises en situations en trinôme
- Apport de l'animateur / Slides
- Jeu collaboratif
- Mise en situations





MODULE 2 : JOUR 2 : APRES-MIDI

Développer sa Dynamique Managériale :

Fondamentaux du management

PROGRAMME 3/3

5- Plan d'actions individuels

Objectifs :

- ▶ Consolider et perfectionner votre dynamique managériale
- ▶ Prendre conscience et définir les premiers petits pas du changement

Méthodes pédagogiques :

- Apport de l'animateur / Slides
- Pédagogie participative
- Réflexion individuelle et collective





MODULE 3 : JOUR 3 : MATIN

Développer sa Dynamique Managériale : Vision d'équipe

PROGRAMME 1/2

1– Introduction/Retours d'expérience

Objectifs :

- ▶ Inclure le J3
- ▶ Ancrer les apprentissages

2– Travail sur l'équipe et analyse

Objectifs :

- ▶ Réfléchir individuellement et collectivement sur la vision / mission de l'équipe
- ▶ Identifier les missions et enjeux essentiels du manager

Méthodes pédagogiques :

- Apport de l'animateur / Slides / Affichage de l'alliance de partenariat
- Partage de bonnes pratiques
- Outil SWOT





MODULE 3 : JOUR 3 : APRES-MIDI

Développer sa Dynamique Managériale : Vision d'équipe

PROGRAMME 2/2

3- Mise en place d'un plan d'action « équipe »

Objectifs :

- ▶ Prioriser les actions
- ▶ S'approprier les bonnes pratiques des « autres » équipes
- ▶ Définir une feuille de route détaillée de l'équipe
- ▶ Définir et améliorer les règles de fonctionnement de l'équipe

4– Engagements collectifs et déclusion

Objectifs :

- ▶ Analyser les points de forces et de vigilances qui rassemblent
- ▶ Prendre des engagements pour améliorer le fonctionnement d'équipe

Méthodes pédagogiques :

- Road Map de l'équipe – Priorisation des actions
- Travail par pôle/groupe
- Réflexion individuelle et en sous-groupe
- Restitution collective
- Apport des animateurs





MODULE 4 : JOUR 4: MATIN

Développer sa Dynamique Managériale : Faire grandir ses équipes

PROGRAMME 1/2

1 – Introduction/Retours d'expérience

Objectifs :

- ▶ Inclusion
- ▶ Ancrer les apprentissages

2 – Faire grandir ses collaborateurs : Impliquer et Motiver

Objectifs :

- ▶ Développer les notions de confiance, compétences, motivation
- ▶ Développer les compétences de mes collaborateurs et leur autonomie
- ▶ Favoriser l'engagement – donner du sens – fixer des objectifs SMART

Méthodes pédagogiques :

- Apport de l'animateur / Slides / Affichage de l'alliance de partenariat
- Apport de l'animateur / Slides
- Réflexions de groupe : Carroussel de l'implication
- Mise en situations





MODULE 4 : JOUR 4 : APRES-MIDI

Développer sa Dynamique Managériale : Faire grandir ses équipes

PROGRAMME 2/2

3– Faire grandir ses collaborateurs : Pratiquer la délégation

Objectifs :

- ▶ Comprendre les différents niveaux d'engagement
- ▶ Savoir Déléguer

4– Ancrer les apprentissages et déclusion

Objectifs :

- ▶ Ancrer les apprentissages
- ▶ Prendre des engagements collectifs

Méthodes pédagogiques :

- Apport de l'animateur / Slides
- Travail en sous groupe
- Restitution collective
- Apport de l'animateur / Slides
- Mises en situations





Programme de formation

5. Moyens et méthodes pédagogiques

- Référent pédagogique : Steven POINOT.
- Formateurs : Mylène RIDEL et Jérôme LAFFINEUR
- Méthodes pédagogiques :
 - ✓ Méthode DISC de William Moulton Marston
 - ✓ Vidéos et images de perception
 - ✓ Réflexions individuelles et travail de groupe
 - ✓ Apports théoriques + slide
 - ✓ Pédagogie inversée (questionnement)
 - ✓ Travail de réflexion sur paper board + restitution

6. Modalités d'évaluation

- Exercice de reconnaissance des profil (tableau de perception croisé)
- Mises en situation managériale
- Quizz d'évaluation sur des situations managériales

7. Sanction de la formation

- Attestation de formation remise au stagiaire.

8. Durée de la formation et modalités d'organisation

- La formation aura lieu entre: Dates à déterminer
- Durée de la formation : 3,5 jours
- Lieu : A déterminer
- Format : présentiel

