

# Programme de formation professionnelle



Programme de formation  
« Développer son leadership »

# Programme de formation

## « Développer son leadership »

### 1. Public

Manager.

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Merci de nous prévenir au préalable pour prévoir un aménagement éventuel sur le contenu ou la forme de la formation.

### 2. Prérequis

Aucun pré-requis nécessaire.

### 3. Objectifs de la formation

A l'issue de la formation le public présent doit :

- ✓ Gagner en efficacité relationnelle et managériale
- ✓ Développer son leadership et son influence personnelle
- ✓ Optimiser le fonctionnement de son équipe
- ✓ Développer une posture de « leader »

# Programme de formation

## 4. Contenus de la formation

### Module 1 :

#### **Développer son leadership**

Gagner en efficacité relationnelle avec l'outil DISC

**7 heures par groupe de 8 personnes (1 groupe), soit 7 heures.**

### Module 2 et 3 :

#### **Développer son leadership**

Les qualités d'un leader

**14 heures par groupe de 8 personnes (1 groupe), soit 14 heures.**

### Module 4 :

#### **Ancrage des apprentissages et feedbacks**

Expérimenter la posture de leader

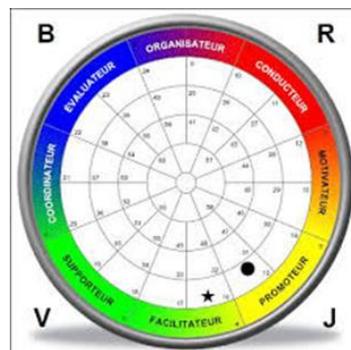
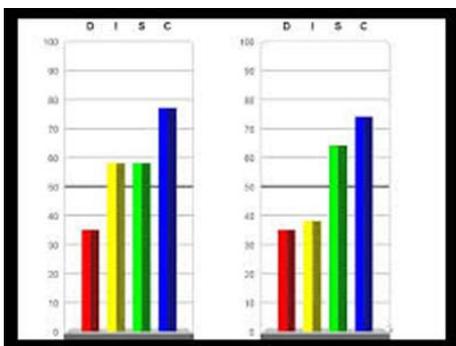
**7 heures (2 fois 3,5h) par groupe de 8 personnes (1 groupe), soit 7 heures.**

# Programme de formation

## OUTILS DISC

### Pourquoi utiliser cet outil ?

- Mieux se connaître pour identifier ses forces et aussi connaître et accepter ses limites dans son mode de relation avec les autres.
- Créer une véritable dynamique collective appuyée sur un référentiel simple et facile à retenir.
- Donner des clés de lecture et de compréhension du fonctionnement de vos collaborateurs.
- Analyser comment être performant dans votre métier et aussi dans l'organisation d'une équipe.



TTI SUCCESS INSIGHTS®

## **MODULE 1 : MATIN**

### **Développer son leadership :**

Gagner en efficacité relationnelle avec l'outil DISC

## **PROGRAMME 1/2**

### **1 – Présentation**

#### **Objectifs :**

- Amorcer la cohésion du groupe.
- Cadrer la formation.

### **2 – Connaissance de soi avec l'outil DISC : Prise de conscience**

#### **Objectifs :**

- Comprendre nos différents styles comportementaux.
- Identifier l'impact de nos propres perceptions.

#### **Méthodes pédagogiques :**

- Apport de l'animateur / Slides / Affichage de l'alliance de partenariat
- Image de perception et vidéo
- Méthode interrogative
- Synthèse
- Slides & Apports Animateurs

## **MODULE 1 : APRES-MIDI**

### **Développer son leadership :**

Gagner en efficacité relationnelle avec l'outil  
DISC

## **PROGRAMME 2/2**

### **3 – Modèle DISC**

#### **Objectifs**

- Identifier les 4 styles comportementaux
- Prendre conscience et accepter les besoins en communication des 4 profils de personnalité
- Adapter sa communication pour gagner en efficacité relationnelle

### **4 – Notre équipe et nos interlocuteurs**

#### **Objectifs**

- Identifier la composition de l'équipe
- Mettre en avant forces et points de vigilances
- Savoir s'adapter à son interlocuteur
- Gagner en efficacité relationnelle

### **Méthodes pédagogiques :**

Exercices Ludiques : Présentation Slide modèle DISC

Découverte et recherche Profil individuel

Exercice Collectif : Comment je perçois / Comment je suis perçu

Exercice collectif : que cette roue dit de nous ?

Réflexion de groupe par couleur

Exercice individuel : Points de forces/points de Vigilances et Plan d'actions

## **MODULE 2 : MATIN**

### **Développer son leadership :** Les qualités d'un leader

## **PROGRAMME**

### **1 – Introduction / Retours d'expérience**

#### **Objectifs :**

- Inclure le J2.
- Ancrer les apprentissages.

### **2- Éléments et compétences clés du leader**

#### **Objectifs :**

- Soutenir, Identifier et développer les compétences clés de leadership.
- Identifier mes points de forces et mes axes de progrès.

#### **Méthodes pédagogiques :**

- Apport de l'animateur / Slides
- Carrousel du leadership
- Réflexions groupes : Axes Managériaux
- Apport de l'animateur / Slides / Affichage de l'alliance de partenariat

## MODULE 2 : APRES-MIDI

### Développer son leadership :

#### Les qualités d'un leader

## PROGRAMME

### **3- Développer son leadership : Management Situationnel**

#### **Objectifs :**

- Connaitre les différents types de management et leurs utilités.
- Adapter sa posture de leader.
- Explorer le concept du leadership sous l'angle des couleurs.

### **4- Plan d'actions individuels**

#### **Objectifs :**

- Consolider et perfectionner vos talents de leader.
- Prendre conscience et définir les premiers petits pas du changement.

#### **Méthodes pédagogiques :**

- Apport de l'animateur / Slides
- Pédagogie participative
- Réflexion individuelle et collective

## **MODULE 3 : MATIN**

### **Développer son leadership :**

Les qualités d'un leader

## **PROGRAMME**

### **1 – Introduction/Retours d'expérience**

#### **Objectifs :**

- Inclusion
- Ancrer les apprentissages

### **2 – Gagner en efficacité relationnelle et créer des relations sincères**

#### **Objectifs :**

- Développer le parler vrai : assertivité
- Faire des feedbacks
- Développer nos capacités à observer, écouter, questionner
- Développer l'écoute empathique : les 5 niveaux d'écoute et leur impact sur la relation

#### **Méthodes pédagogiques :**

- Apport de l'animateur / Slides
- Exercices en binôme
- Test de positionnement sur l'assertivité
- Mises en situations en trinôme
- Apport de l'animateur / Slides / Affichage de l'alliance de partenariat

## **MODULE 3 : APRES-MIDI**

### **Développer son leadership :**

#### Les qualités d'un leader

## **PROGRAMME**

### **3- Orienter l'action de son équipe par la cohésion**

#### **Objectifs :**

- Identifier les ingrédients de la performance collective durable
- Animer son équipe au quotidien
- Construire mes prochaines étapes pour mon équipe

### **4 – Faire grandir ses collaborateurs : Impliquer et Motiver**

#### **Objectifs :**

- Développer les notions de confiance, compétences, motivation
- Développer les compétences de mes collaborateurs et leur autonomie – Délégation
- Favoriser l'engagement – donner du sens – fixer des objectifs SMART
- Délégation

### **5 – Plan d'actions et Déclulsion**

#### **Objectifs :**

- Construire son plan d'action individuel et opérationnel

#### **Méthodes pédagogiques :**

- Apport de l'animateur / Slides
- Réflexions de groupe : Carroussel de l'implication
- Why, What, How de la délégation
- Mise en situations
- Jeu collaboratif

## **MODULE 4 : 2 SESSIONS de 3,5 heures**

### **Ancrage des apprentissages et feedbacks**

Expérimenter la posture de leader

## **PROGRAMME**

- **Inclusion** :

- ✓ Rappel de l'alliance de partenariat
- ✓ Ice breaker
- ✓ Annonce du TOP (Thème Objectif Plan)

### **1 – Transmettre et Pérenniser**

**Objectifs** : RETEX (retour d'expériences)

- Maintenir la dynamique managériale
- Piloter les actions d'appropriation
- Accompagner les managers à la prise de recul

### **Méthodes pédagogiques :**

- Chaque stagiaire sera invité à arriver avec une ou deux situations concrètes
- Apport et feedback du collectif et du formateur
- Mises en situation
- Ancrage des apprentissages en fonction des besoins.

# Programme de formation

## 5. Moyens et méthodes pédagogiques

- Référent pédagogique : Steven POINOT.
- Formateur : Mylène RIDEL
- Méthodes pédagogiques :
  - ✓ Méthode DISC de William Moulton Marston
  - ✓ Vidéos et images de perception
  - ✓ Réflexions individuelles et travail de groupe
  - ✓ Apports théoriques + slides
  - ✓ Pédagogie inversée (questionnement)
  - ✓ Travail de réflexion sur paper board + restitution

## 6. Modalités d'évaluation

- Exercice de reconnaissance des profils (tableau de perception croisé)
- Mise en situation managériale
- Quizz d'évaluation sur des situations managériales

## 7. Sanction de la formation

- Attestation de formation remise au stagiaire.

## 8. Durée de la formation et modalités d'organisation

- La formation aura lieu entre : Dates à déterminer
- Durée de la formation : 4 jours, soit 28h
- Lieu : A déterminer